



Profielschets Directeur School met de Bijbel Goudswaard

Het bestuur van de Vereniging voor Christelijk onderwijs op Reformatische grondslag De Hoeksteen zoekt voor de School met de Bijbel te Goudswaard een directeur die “past” bij de onderstaande beschrijving.

Wie zijn wij? Wat voor directeur zoeken wij?

Identiteit en karakter

De School met de Bijbel in Goudswaard bestaat al sinds 1909. Het is een school van gebed, die in de beginjaren geen subsidie kreeg. Anno 2023 wordt de school bezocht door ongeveer 70 kinderen uit het mooie dorp Goudswaard.

Deze dorpsschool heeft een heel eigen karakter. Daar zijn we dankbaar voor en dat willen we graag zo houden. De oprichters van de school werden gedreven door het belang van Bijbels onderwijs voor alle kinderen van het dorp. Dat heeft ertoe geleid dat de school een open toelatingsbeleid heeft. Onze leerlingen komen voornamelijk uit de volgende kerken: PKN, GG, GG IN en HHK. Het dorpse karakter is onder meer merkbaar aan de gemoedelijkheid en de korte lijnen met de ouders.

De nieuwe directeur heeft de taak om de school qua identiteit in balans te houden en eerder gemaakte keuzes, in lijn met de historie, duidelijk te communiceren. Ook nieuw beleid wordt altijd genormeerd door Gods Woord. We zoeken een directeur die behoort tot één van de kerken van de achterban en uiteraard de grondslag van de school van harte onderschrijft en uitdraagt.

De ouders waarderen de school met het cijfer 7,9
(ouderpeiling oktober 2022)

Onderwijs

In de achterliggende jaren is er met het team nagedacht over en gewerkt aan een eigen onderwijskundige visie door de ideeën van: “Onderwijs vraagt leiderschap” te vertalen naar de kinderen. Dit concept biedt mooie aanknopingspunten voor het burgerschapsonderwijs. In de groepen 4 tot en met 8 wordt voor de hoofdvakken Snappet gebruikt. Voor de bollebozen is er een plusklas, voor de doeners denken we na over een klusklas. Om de resultaten te optimaliseren worden de principes van EDI ingezet. Daar wil het team in de toekomst mee door gaan. De gezamenlijke weekopeningen en – sluiting zijn unieke momenten waarop alle kinderen samen zingen en luisteren naar de Bijbelse boodschap van zonde en genade.

Onderwijs vraagt leiderschap

De kinderen werken aan de volgende aspecten:

Collectieve ambitie: samen gaan we goud zoeken.

Sturen op flow: talenten; graven naar goud.

Inspireren: visie; goudkoorts.

Communicatie: wees zorgvuldig in luisteren en spreken; op een goudschaal wegen.

Attitude: elkaar dienen; een hart van goud.

Assertief zijn: niets verzwijgen; zo eerlijk als goud.

Hitteschild: niet afleiden; het is niet alles goud wat er blinkt.

Feedback: iets wordt mooi als je eerlijk naar elkaar bent; poetsen tot het glimt als goud.



School met de Bijbel
Goudswaard

De
Hoek
steen
Fundament voor onderwijs

Het team waardeert hun school met het cijfer 7,7

(teampeiling oktober 2022)

Personeel

De school heeft een professioneel, gezellig, hecht, open en betrokken team dat open staat voor nieuwe ontwikkelingen. Het team draagt de verantwoordelijkheid voor de school samen waarbij het vanzelfsprekend is om voor de ander klaar te staan.

Gebouw

De school die naast de historische dorpskerk staat, is ruim opgezet en aan de binnenkant recent gerenoveerd. Het geheel ziet er fris uit. De ruime pleinen zijn in 2022 mooi gerenoveerd. Op het hoofdplein is een Tiny Forest gerealiseerd.

Directieteam De Hoeksteen

De directeuren van de Vereniging vormen samen het directieteam. In dit team wordt er gezamenlijk nagedacht over verenigingsbeleid waarbij er ook nadrukkelijk ruimte wordt geboden voor specifiek schoolbeleid op elke afzonderlijke school. Immers elke school heeft een eigen context en eigen karakter. De directeuren hebben in het directieteam ook eigen projecten waarvoor verantwoordelijkheid wordt gedragen. De bestuurder ontlast de directeur door een aantal taken voor zijn rekening te nemen. Het samen optrekken en samen bespreken van allerlei zaken zorgt ervoor dat we een professioneel en gezellig directieteam hebben. Omdat de vereniging financieel kerngezond is, is er een ruimhartig beleid als het gaat om leermiddelen en professionalisering.

Persoonlijke ontwikkeling

Op individueel niveau en op het niveau van het directieteam is er veel ruimte om te ontwikkelen en de professionaliteit te vergroten. De nieuwe directeur krijgt, afgestemd op de wensen en behoeften, alle steun die nodig is.

Benoemingsomvang en ingangsdatum

Er is een benoeming mogelijk tot een fulltime baan. In dat geval heeft de directeur naast leidinggevende taken ook lesgevende taken. Overigens is een kleinere werktijdfactor bespreekbaar. De nieuwe directeur wordt ingeschaald in D11 en ontvangt bovenop de CAO gerelateerde toelage een aanvullende toelage. Als werkgever zijn we royaal in het ter beschikking stellen van hetgeen nodig is om goed werk te kunnen leveren. We willen graag dat de nieuwe directeur start op **D.V. 1 augustus 2023**.

School bezoeken?

Is je interesse gewekt en zou je graag meer willen weten? Iedere serieuze kandidaat is hartelijk welkom voor een bezoek aan de school en een informatief gesprek. Voor vragen of het maken van afspraak voor een bezoek kunt u terecht bij: de huidige interim directeur, **Eric van Kranenburg**: 06-26020283 of bij de bestuurder, **Yge Paans**: 06-13836289.

Solliciteren en procedure

Sollicitaties dienen gestuurd te worden naar Bestuur Hoeksteenscholen, t.a.v. dhr. Y. Paans, Laningpad 3, 3262 JS Oud-Beijerland. Het e-mailadres is:

y.paans@hoeksteenscholen.nl

De termijn sluit op **D.V. 22 april 2023**.

We verzoeken sollicitanten om kerkelijke en onderwijskundige referenties aan de brief en C.V. toe te voegen.

Na de meivakantie worden sollicitanten uitgenodigd voor een gesprek met de sollicitatiecommissie. Daarna worden er referenties ingewonnen. Afhankelijk van de opbrengst van één en ander vindt er nog een gesprek plaats. De volgende stap is de afname van een assessment. Afhankelijk van de uitkomst vinden er gesprekken plaats met de MR en het team.

Op deze prachtige school, verscholen in een groen en rustig landschap, is het goed toeven. We doen alles samen. Geen bureaucratie en ingewikkelde afspraken documenten over taken en rollen....

Het loopt gewoon goed omdat iedereen de schouders eronder zet voor elkaar, de kinderen en hun ouders. De ouders zorgen op hun beurt goed voor ons. Als je een leuke en relatief rustige baan zoekt als directeur in het basisonderwijs dan moet je in Goudswaard zijn.

Het kleinschalige heeft zoveel voordelen! Het bovenscholse bestuur ontzorgt de directeur op uitstekende wijze waardoor je echt bezig kunt zijn met onderwijskundig leiderschap. Prachtbaan!

Eric van Kranenburg, interim directeur

